



ACTA. En la ciudad de Montevideo el 8 de diciembre de 2022, a la hora 09.30 se conforma en la Dirección General de Registros en Avda 18 de Julio 1730 piso 6, el Tribunal de Ascenso del llamado a concurso para los cargos vacantes del Escalafón "B" Grado 11, integrado por la Esc. Alicia Montaña, representante del Jerarca, según lo dispuesto por Resolución del Mec No. 12712/022 de 8 de setiembre de 2022, como representante de los Funcionarios a la Ing. Agr. Graciela Morelli, según Acta de 11 de noviembre de 2022 y de común acuerdo resuelven designar al Técnico en Administración Lic. Oscar Centurión como titular en calidad de idóneo.

No se ha designado veedor de COFE hasta el día de la fecha.

Constituido el Tribunal, se establecen los siguientes criterios de actuación, en el marco del Art. 16 del Decreto. 196/022 que reglamenta el art. 49 de la Ley 18.719 de 27 de diciembre de 2010, en la redacción dada por el art. 29 de la Ley 19.924 de 18 de diciembre de 2020:

- Puntuación de méritos y antecedentes (Valor 20%)
- Prueba de oposición (Valor 60 %)
- Evaluación psicotécnica (Valor 10%)
- Entrevista con el Tribunal (Valor 10%)

A) Tabla de valoración de méritos y antecedentes - Escalafón "B" Grado 11

Factor	Min	Máx	Atributo	Min	Máx		
MERITOS							
Formación	0	8	En normas y procedimiento administrativo	0	4	12	
			En normas de regulación de la actividad de funcionarios públicos				
			Cursos de mandos medios, liderazgo, negociación	0	2		
			Afines al desempeño de funciones Admi.	0	2		
Calificación	0,125	2,5	0,125 por punto	0,13	2,5		
Grado	0,1	1,5	0,1 punto por grado ocupado	0,1	1,5		
ANTECEDENTES							
Experiencia	0	6	En instituciones públicas o privadas en tareas similares a las que desempeñará	0	6	8	
Antigüedad	0	2	Antigüedad	0	2		

B) CRITERIOS PARA ASIGNACION DE PUNTAJES

a. Formación:

Atributo	Criterios	puntaje
En normas y procedimiento administrativo		
En normas de regulación de la actividad de funcionarios públicos		
Cursos de mandos medios, liderazgo, negociación	menos de 40 hs	1
	más de 40 hs	2
Afines al desempeño de funciones Admi.	2 o menos	1
	más de 2	2

b. Antecedentes:

		Criterios	Puntaje
Experiencia en el cargo	i) En Institución Pública	- menos de 2 años	0
		- 2 a 4 años	4
		- más de 4	6
	ii) En Institución Privada	- menos de 2 años	0
		- 2 a 4 años	3
		- más de 4	5
Antigüedad		- de 1 a 3 años	1
		- 4 años o más	2

C) PRUEBA DE OPOSICION

a. Temario:

- Gestión de recursos humanos
- Derecho administrativo
- Decreto 500 – proceso administrativo
- Normas aplicables al ingreso de funcionarios

b. Material de estudio:

- DECRETOS:
 - 144/014: Cuota población afrodescendiente
 - 104/019: Cuota población Trans
 - 223/013: Concursos
 - 500/991: Procedimiento Administrativo
 - Libro I, Sección II, Título II:



- Capítulo II "De los expedientes".
 - Capítulo V "De la compaginación, formación y agregación de piezas y desgloses".
 - Capítulo VI "De la sustanciación del trámite": Artículos 75 a 80.
 - Capítulo VIII "De las notificaciones": Artículos 91 y 92.
 - Capítulo IX "De los términos y plazos": Artículos 106 a 114.
 - Libro I, Sección III, Título I:
 - Capítulo I "De la titularidad del Derecho y de la obligación de la Administración"
 - Capítulo II "De las formalidades de la peticiones"
 - Libro I, Sección III, Título II:
 - Capítulo I "De la definición y nomenclatura de los actos"
 - Capítulo II "De la estructura formal de los actos y de algunas formalidades especiales": Artículos 123 y 124.
 - Libro II, Sección I.
 - Libro II, Sección II.
 - Libro II, Sección III, Título I, Título II, Título III (Artículos 212 y 213), Título IV (Artículo 219); y Título V.
- LEYES
 - 18.651: Protección integral de personas con discapacidad
 - 18.331: Protección de datos personales y habeas data
 - 18.381: Acceso a la información pública
 - 18.561: Acoso sexual
 - 18.719: Artículos referidos a concursos
 - 19.121: Estatuto del funcionario público
 - 19.122: Acciones afirmativas población afrodescendiente
 - 19.684: Cuota población Trans
 - LITERATURA ESPECÍFICA VINCULADA CON GESTIÓN HUMANA
 - Idalberto Chiavenato (2007) "Administración de Recursos Humanos", Mc. Graw-Hill Interamericana, México.
 - Parte IV "Subsistema de organización de recursos humanos": Diseño de puestos (Capítulo 7); y Evaluación del desempeño (Capítulo 9).

Siendo la hora 10:30 se levanta la sesión, suscribiendo la presente acata la Esc. Alicia Montaña, la Ing. Agr. Graciela Morelli, y el Lic. Oscar Centurión.